

## POLITICA PER LA SALUTE e SICUREZZA

LOVATO GAS promuove l'utilizzo di sistemi innovativi e all'avanguardia per combattere l'inquinamento atmosferico, i cambiamenti ambientali e migliorare la qualità di vita.

Lo studio, la ricerca e lo sviluppo sono finalizzati a incoraggiare l'utilizzo di combustibili alternativi per autotrazione meno costosi e rispettosi dell'ambiente.

Il Gruppo avverte la propria **responsabilità sociale verso il territorio, la società e l'ambiente** nella diffusione della cultura della mobilità ecosostenibile.

Sensibile alle legittime esigenze civili, sociali e ambientali della collettività e dei propri collaboratori, LOVATO GAS S.p.A. si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSS) i cui requisiti sono fissati dalla Norma BS OHSAS 18001:2007 che favoriscano il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- Agire responsabilmente, in conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti, per implementare e mantenere attivo un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro e ambiente;
- Eliminare o minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e gli impatti ambientali, predisponendo adeguate misure di prevenzione e protezione;
- Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per minimizzare e contenerne gli effetti;
- Analizzare i processi produttivi, le attività, i prodotti ed i servizi aziendali, identificando le aree di maggior impatto ambientale, studiarne il potenziale miglioramento e fissare degli obiettivi e dei traguardi mirati per migliorare continuamente la prevenzione e protezione dei rischi sul lavoro;
- Ottimizzare il consumo delle risorse naturali ed energetiche per contenere e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Coinvolgere e promuovere lo sviluppo di clienti e fornitori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilità di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure e nel rispetto degli standard ecologici;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti dei sistemi di gestione adottati e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento sul lavoro;
- Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti dei collaboratori, del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e di tutti gli Stakeholders;
- Mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale, attraverso il coinvolgimento delle funzioni aziendali ai diversi livelli.

Oggi questi nostri valori si concretizzano e si integrano in un preciso impegno rivolto al rispetto della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, in armonia con le nostre attività produttive e con le risorse a nostra disposizione.

La Direzione si impegna a diffondere la propria politica per la salute, sicurezza e ambiente ed a renderla disponibile a tutti, riesaminandola periodicamente per assicurarne l'idoneità all'organizzazione aziendale.

Vicenza, 01.12.2015

Direttore Generale  
Delegato Datore di Lavoro  
Sebastiano Rossi

